

# 光荣榜

## 在真学上下功夫，在执行上见实效

使命呼唤担当，榜样引领时代。榜样力量激励前行的精神动力，要以先进作为标杆，以典型作为榜样，学思践悟，比学赶超，以真学实干成就事业。

向先进典型学习，要放平心态，诚恳学习。学习要“真”。无论身处哪个岗位，都要以谦逊的态度，踏踏实实学，既不能蜻蜓点水、浅尝辄止，又不能盲目自满、固步自封。要不断提高学习的认识水平，对照先进，勇于和善于找出自己的差距和不足，并制定出追赶先进的具体措施。

思考要“深”。在学习过程中，要勤于思考、善于思考，不能局限于对表面现象的“显山露水”，而要善于“刨根问底”，透过现象看本质，深入思考先进典型到底先进在什么地方、为什么先进，理出他们的高人之处，探究他们先进的“秘诀”，努力从中学学习有用之处，拿过来为我所用。

研究要“透”。要真正地理解，就必须把握住、研究清楚它的各个方面。虽然不同的岗位存在差异，但个人发展的原理是相通的，只有打通“任督二脉”，穿透岗位之间的壁垒，才能将先进做法引进本部门、本岗位工作中，切实提高学习效果。

向先进典型学习，要联系实际，付诸行动。为学之实，固在践履。学以致用，就是要学习先进典型行之有效的招数和办法应用于日常生产经营管理的实践。先进典型的经验做法很多，我们不可能眉毛胡子一把抓，而是要怎么管用怎么用，什么管用学什么，切忌盲目追随，照搬照抄，要在自己创造出自己的做法。

取得学习实效的根本在于把先进典型的招数和办法移植过来，消化吸收再创新，在我们的工作岗位上生根发芽，开花结果。要突出强调学习的效果，把握精髓，融会贯通，把先进经验转化为我们提升自我的真本领，体现在生产经营的方方面面，见到实实在在的效果。

## 2022年度优秀个人事迹



2022年度优秀管理者  
姓名：魏富昌  
职位：主任  
部门：生产运行中心

**个人事迹：**  
首先，被评为2022年度优秀管理者，我深感荣幸，感谢公司的肯定信任，感谢兄弟部门的支持配合、感谢车间兄弟姐妹的辛勤付出，这份荣誉是属于大家的。  
作为生产运行中心主任，我牢记公司给予的任务使命，我深知这份责任背后责任重大，唯有充分履行自己的岗位职责，才能不辜负公司领导的期望，完成公司下达的生产任务。  
2022年，生产运行中心在公司领导的正确指挥下，车间各岗位人员践行承诺、不忘初心、牢记使命，顺利完成各项生产任务。2022年，车间根据“五项重点工作”规划，认真部署，迅速行动，加快重点项目建设和保证项目顺利推进；结合生产实际，在技术创新方面深挖潜能，优化生产工艺，进一步推动公司实现高质量发展；始终把安全生产摆在重要位置，牢牢守住安全生产底线。2022年，车间在安全生产、人员管理等多个方面表现突出，获得公司奖励累计5000元以上。

俗话说“独木难成林”，我相信一个人的力量是渺小的，作为集团公司生产的核心部门，车间各岗位人员每天都进行着各种各样的生产工作，我们要克服夏日的骄阳似火，我们也要忍受冬日的寒风刺骨，干累了我们蹲下缓一缓继续干，衣服脏了我们洗一洗继续干，这不只是热爱，更是一份责任，为了不辜负公司领导的嘱托，为了车间班组任务的达成，也为了默默支持我们的家人。纵然有时困难重重，但我们依然奋勇向前，因为我们不是孤军奋战，身旁不仅有兄弟姐妹的援手，身后更有公司领导的大力支持，攻坚克难打胜仗了，公司会给我们颁发奖章授予勋章；兵临卸甲战败而归，公司会给我们包容与谅解，并鼓励我们重整旗鼓再接再厉，直到“不破楼兰终不还”。圣经中有一句话：“尽管我行走于黑暗的幽灵之谷，但我并不畏惧任何邪恶，因为你与我同在”，这就是团队的力量，我们要融入团队、相信团队、建设团队。

成绩是属于昨天的，我们不能看着昨天的成绩骄傲自满，未来的路依旧布满坎坷荆棘，唯有用热情、奉献、智慧，才能踏平坎坷成大道，不要做温室的小花，我们要做森林中的一颗幼苗，历经风吹雨打，勇敢的向上伸展，迎接明天的可喜成绩。

2023年，是集团公司发展的又一个新的起点，生产运行中心，作为公司生产的一线战场，全体人员会继续发扬爱岗敬业、顽强拼搏的精神，在公司领导的带领下，书写新的战绩。

## 爱岗敬业

## 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：6531888  
QQ:2516654887  
邮箱：lyneikan@163.com

# 信源人



半月刊 总第231期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：集团企宣部 2023年6月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*山东俊源石油集团企业文化内刊《信源人》编委会\*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学芹、吴东祺

## 热烈祝贺公司成功中标 澳柯玛制冷剂（异丁烷）采购项目

近日，澳柯玛股份有限公司发布制冷剂采购项目招标结果，公司作为唯一中标人成功中标该项目。

近年来，公司凭借先进的技术优势、过硬的产品质量和良好的售后服务赢得了市场。公司已通过ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO50001和GB/T29490五体系认证，获得国家专利51项，其中发明专利8项，实用新型专利43项。拥有东营市重点实验室、东营市工程实验室等3个市级研发平台和山东省企业技术中心等2个省级研发平台。作为全国最大的环保溶剂和环境友好型氟氢化合物制冷剂、戊烷发泡剂生产厂家，在本次项目竞标过程中，公司凭借专业的产品质量与技术实力，

在竞争中脱颖而出，最终成功中标。  
澳柯玛股份有限公司创建于1987年，是世界知名的制冷装备供应商，是全球制冷家电、环保电动车和生活家电领先制造商之一，旗下制冷产品的年产量可以达到600万台，营销网络覆盖全球100多个国家和地区。  
此次中标是对公司综合实力的认可与肯定，为公司制冷剂产品销售市场的开拓奠定了更坚实的基础。下一步，公司将不断增强自身实力与综合竞争力，以技术、质量、服务构筑品牌优势，助推公司高质量发展迈上新台阶。

常婷婷 / 销售部

## 农高区组织专家到公司 开展重点项目消防验收



6月6日，省黄三角农高区建设发展局领导张豪豪带领三名专家到公司开展项目消防验收，公司副总经理于睿、技术设备工程师张来宝参加会议。专家组通过现场勘察与查阅资料的方式，结合消防验收常见问题和重点事项，进行了细致的验收检查。

张凡龙 / 企业发展中心

## 东营市工商联所属商会会长培训班在青岛社会主义学院成功举办 东营市菏泽商会会长、集团公司董事长苗广发参加培训

5月29日至6月2日，东营市工商联所属商会会长培训班在青岛社会主义学院成功举办。市委统战部副部长，市工商联党组书记、常务副主席李增明出席开班仪式并讲话，青岛社会主义学院党组成员、副院长肖福主持开班式。东营市菏泽商会会长、俊源石油集团董事长苗广发同40余名市工商联所属商会会长参加培训。



本次培训聚焦深入全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，结合商会建设的需求，坚持问题导向，精心设计教学模块，邀请青岛市社会主义学院、青岛市委党校的专家学者，围绕习近平生态文明思想与中国之治、民营企业与中华民族伟大复兴、数字经济发展模式等内容进行深入解读。本次培训采取实地教学、理论教学相结合的方式，组织学员赴青岛港自动化码头、科大讯飞

人工智能科技馆、特锐德集团民营企业党建馆、青岛酷特智能股份有限公司、青岛总商会旧址、老城区城市更新片区等地开展现场教学，深刻感受优秀企业不懈奋斗、勇于创新的宝贵经验，进一步提升商会会长和企业家人干事创业的信心、勤勉敬业的匠心 and 加压奋进的决心。培训期间，召开了市工商联第二次商会会长座谈会，就直属商会考核工作、提升商会建设水平等内容开展研讨交流。

此次培训为规范商会建设、保持企业持久稳定发展提供了强劲动力，下一步，公司将继续秉承服务至上、质量第一、降本增效的经营理念，结合新发展趋势，提升产品质量与经营水平，积极履行社会责任，展现新时代民营企业的担当，为促进经济社会高质量发展作出贡献。

## 集团公司组织管理人员能力提升训练班 (第二期)学员赴青岛参加培训学习



为进一步提升中高层管理人员的管理水平和综合素养，助推集团管理水平再上新台阶，集团公司“俊源石油集团管理人员能力提升训练班”(第二期)学员于6

月3日-4日赴青岛参加培训学习。  
经过前期对接，本次培训集团公司选取了青大文商研究院“鬼谷子与商战谋略”课程，本课程由《名家讲坛》栏目特聘专家、北京大学民营经济研究院研究员陈兆杰进行授课，授课围绕鬼谷子源典、管理智慧、商战谋略三方面展开，课程现场气氛热烈，穿插多次专题讨论与实战演练，学员们积极参与，及时巩固了学习成果。通过一天半的学习，大家纷纷表示，本期培训学习受益匪浅，战略视野与管理思维都得到了升华，将把学习成果认真转化吸收，在后续工作运用实践。

培训结束后，“俊源石油集团管理人员能力提升训练班”(第二期)学员在集团公司青岛市南区培训基地合影留念。

李珉 / 综合办公室



## 丁庄街道召开2023年度入党积极分子培训班

为严格党员发展工作程序，进一步提高入党积极分子的思想觉悟，6月8日，丁庄街道召开2023年度入党积极分子培训班，集团公司13名入党积极分子参加培训。

本次培训课程丰富、形式多样，采取课堂辅导+分组研讨结合、理论+实践相结合的方式展开培训。培训会上，省黄三角农高区及丁庄街道党建相关领导分别以《端正入党动机，加强实践锻炼，以实际行动争取早日入党》为主题，以《中国共产党章程》为主线，以解读党的二十大精神为出发点，就如何成为一名合格共产党员，《中国共产党章程》内容及如何深入学习贯彻党的二十大精神开展共同学习和积极探讨。同时，还组织入党积极分子学习《党的二十大报告辅导百问》、《二十大党章修正案》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，观看教育片《建党伟业》、《做合格党员》、《党员发展详细流程》，开展“助力乡村振兴”行动实践活动。

此次培训进一步夯实了集团公司入党积极分子的思想理论基础，提高了对党的认识，端正了入党动机，为集团公司党支部开展党员学习教育找准了方向。下一步集团公司将督促入党积极分子充分运用此次培训成果，切实将理论培训与主题教育结合起来，提高集团公司全体党员干部政治水平，推动党员思想工作更上一层楼。

张凡龙 / 企业发展中心



2022年度优秀班组长

姓名：孙显升  
职位：主管  
部门：销售部

### 个人事迹：

感谢公司各级领导对于我在2022年个人工作成绩的认可及肯定，工作的顺利进展离不开公司领导的栽培指导和同事的大力支持。感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

当选为优秀班组长，这是进步的起点，这将是今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成公司的各项指标，做好每一件事，我决心在员工中起到提高效率、发扬团队精神等带头作用；也决心为俊源守护品牌，保质保量完成任务，努力提高员工素质，在各级领导的带领下，为俊源奉献自己的青春和力量！同时

作为销售人员，也能深层次理解和领悟公司领导赋予我车间班组组长的意义，既要对外对接好业务工作，又要内部做好沟通衔接。尽最大能力融合外部销售和内部生产，力争达到一个完美顺畅的结合点。

回顾2022年，可以用充实和值得来形容：各项工作的安排，让我在2022年的工作过得非常充实；工作经历的累积和经验的提高让我觉得付出值得。积极进步方能行至千里，积小流方能汇成江河。我觉得任何事情只要用心去做，不管能不能得到他人的肯定，都将会累积成自身无形的

财富，只要用心去做，每件事都是有意义的。而且，每个人赋予它的意义都不相同。任何时候，也不要把工作当成一种负担，保持良好的心态，这样工作起来也会很开心。让我们用感恩的心做人，去感恩生命的赋予和伟大；用感恩的心去面对社会、生活和工作，去化解工作中的消极与不愉快；用感恩的心把公司的利益放在最前线，乐观的把工作当成一种享受，这样坚持下去，一定会有很多方面的收获。

在过去已经取得成绩的基础上，我将力争向上再进一步，坚持公司发展指导思想，以昂扬的斗志、务实的作风和实干的举措为公司发展壮大贡献力量，我想这也是我们大家共同的心声；同时，希望在这个进步的过程中，能够继续得到大家的支持。

如今，我觉得把俊源公司称作是我们的“家”更合适，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，严格要求自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互帮互助，让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

### 个人事迹：

首先感谢各位领导同事的信任和认可授予我这个荣誉，被评为“优秀班组长”，离不开各位领导的信任各位同事的帮助，感谢大家！

作为一个生产一线的班组长，我深刻地知道责任的重大，履行好自己的职责，尽自己最大努力做好自己的本职工作，那就必须付出比别人更多的努力，无论做什么事都要起到表率作用，严格的约束自己的一言一行。其实，我认为我还存在很多欠缺，与公司的要求和领导的期望还有一定的差距，还有很多方面需要学习和提高。在以后的工作，我将首先从严格要求自己，狠抓学习，努

力提升素质，加强自我的思想认识，忠于职守，在安全上杜绝“三违”操作严格遵守各项操作规程，不断提高自己的岗位技能和提高工作效率。

作为一名班组长还要时刻严于律己，并以大局为重，在工作中恪守职责，开拓积极、甘于奉献。我充分发挥主动性和积极性，把全身精力投入到干好本职工作上。工作中我认真负责，兢兢业业，勤于学习，始终用强烈的事业心、高度的工作责任感、用高标准严格要求自己，脚踏实地，勤勤恳恳，完成各项工作任务。主动团结协作，关心顾全大局，在工作中，服从领导，团结同事，能够做到与同事们密切合作、相

互帮忙。别人不愿做的事主动做，并要求别人做到的事，自我首先做到，领导布置的工作总是尽力去做，不无故推诿。在平时，着力塑造同事之间工作互相支持的氛围，营造一个融洽、和谐的工作环境，因为只有团结，才能更好地凝心聚力，只有团结，才能更好地完成工作。

作为一名班组长，或时刻谨记自我的身份，能够不断增强班组成员爱岗敬业意识，认真学习工作技能知识，努力完成车间安排的各项工作任务，本着坚持自我肯干、能干、带领身边人一齐干的办法，“三分本事，七分职责”，坚持着“职责大于一切”的工作信念，努力做到了立足职责讲奉

献。始终把工作放在第一位，并能够做到了识大体，顾大局，尽职尽责地对待自我的工作。在遇到困难时主动承担。全身精力投入到干好本职工作。

像公司总经理齐春晓要求的“喊破嗓子不如做出样子”，做工作必须爱岗敬业，对待工作必须兢兢业业、一丝不苟，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。要有这种不怕苦、不怕累、不怕累的劲头，才能在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，真正在平凡的岗位上践行着2023年公司的发展指导思想，履行上级领导的要求，充分展现一名班组长应尽的义务，认真履行自己的工作责任，实现工作价值。



### 国家统计局山东调查总队领导到公司调研



6月7日上午，国家统计局山东调查总队生产价格调查处副处长刘媛、孙亮，东营调查队二级调研员刘学锋、价格调查科科长张鑫一行到公司调研，公司总经理齐春晓、财务部经理王秀廷、财务部统计员徐秋涵参加接待工作。

会上，齐春晓就公司发展历程、生产经营、绿色低碳转型发展等方面情况进行了汇报。随后调研组开展了工业生产者价格调查基层基础工作质量检查，通过查阅资料与现场询问的方式，对企业经营、产业拓展、市场预期及统计数据报送情况进行了调研。

张瑞 / 财务部

### 省黄三角农高区组织收看全省化工行业安全生产整治提升专项行动动员部署视频会议

6月5日下午，全省化工行业安全生产整治提升专项行动动员部署会议召开，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，认真落实党中央、国务院决策部署，按照省委工作要求，结合开展主题教育，对化工行业安全生产整治提升专项行动进行安排部署，坚决迅速采取断然措施，有效防范遏制生产安全事故发生，全力维护人民群众生命财产安全、维护正常生产秩序和社会大局稳定。省委副书记、省长周乃翔出席会议并讲话。

周乃翔指出，开展化工行业安全生产整治提升专项行动，是贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述的具体行动，是促进化工行业高质量发展、确保安全生产形势持续稳定向好的重要举措。对于全省经济社会发展大局至关重要。要坚持人民至上、生命至上，坚持系统思维、综合施策、标本兼治，更好统筹发展和安全，落实落细“八抓20条”创新措施，大力提升化工行业安全生产治理水平，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

周乃翔强调，要准确把握专项行动的任务措施，从严排查整治各类事故隐患，精准有效防控重大安全风险，健全完善安全监管体制机制，切实提升化工行业本质安全水平。要严格监管执法，强化督导问责，加强宣传引导，抓好宣传引导，扎实推动专项行动各阶段工作落地落实，守住守牢化工行业安全生产底线。

深入开展重大事故隐患专项排查整治行动，抓实抓细汛期安全生产，强化煤矿、非煤矿山、道路交通、建筑施工、海洋渔业、消防、燃气、学校、医院等各行业领域安全防范，加强应急体系建设，为经济社会高质量发展营造安全稳定的良好环境。

梁政凤 / 安全环保部

### 多家银行开启新一轮存款利率下调——降低实体经济融资成本

6月8日，新一轮存款利率下调正式启动。工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行6家大型商业银行均下调人民币存款挂牌利率。

除政策引导外，银行自身也有调整存款利率需求。2020年以来，我国贷款利率市场化取得明显成效，贷款利率较政策利率更大幅度下行，但存款成本刚性问题依然存在，去年四季度商业净息差降至有统计以来的历史低位。

央行数据显示，截至今年4月末，个人存款中的定期及其他存款占比上升至71%，较去年末提升近3个百分点；企业存款中的定期及其他存款占比近68%，较去年末提升近2个百分点。

平安证券研报分析，考虑到存款利率“压舱石”的角色，中美利差倒挂的现状，当前直接下调存款基准利率有一定阻碍。相比于调降存款基准利率，未来推出挂钩短、中期政策利率的存款利率“锚”的可能性更大。

王吉存 / 资产管理公司

### 多措并举 持续推进营商环境优化

中国贸促会日前发布的《2023年第一季度中国外商营商环境调研报告》指出，今年一季度受访外资企业对多项营商环境指标满意度超80%；外资企业持续看好中国经济发展前景。

营商环境只有更好，没有最好。优化营商环境是一项需要长期不断推进的系统性、基础性工程。当前，我国经济正迈入高质量发展阶段，优化营商环境作为一种制度创新，就是解放生产力、提升竞争力，是构建新发展格局的必由之路。

每一位经营主体，以公平为服务标准，发挥市场主导力量。降低市场准入门槛，清理妨碍市场进入、限制公平竞争的不合理规章制度，加强反垄断执法，打造公平有序的竞争环境。

鼓励欠发达地区多与发达地区合作学习，完善经验分享和帮扶机制，依托“东北振兴”“中部崛起”“西部大开发”等政策，帮助欠发达地区补短板、强根基，推进开放型经济建设，实现以强带弱，促进营商环境区域协同发展。

张凡龙 / 企业发展中心

### 管理者需具备的4个关键能力

外部的环境一直在改变，企业要做的就是不管世界怎么变化，都有能力把它变成一种动力，这需要管理者有能够不断化解矛盾和对抗的智慧，这就是一个组织和团队的最核心的领导力。

前瞻性的预判力。管理者的核心任务就是面对各种未知的不同问题，能根据自身或团队所拥有的资源，进行针对性调配，从而实现高效、低成本解决的目的。因此，对问题的预判是非常重要的能力。

敢于担当的决策力。管理者是一个团队的第一责任人，是领头羊，是雁阵的第一排头兵。因此在面临问题时能第一时间进行担当决策，这本身就是一种能力。

知行合一的行动力。管理者需要知行合一，一个合格的管理者的状态就是不但积极学习新知识，了解新情况，也要把学习的新知识及时应用到实践中，通过实践来验证并最终指导实践。

善于用人的组织力。管理，就是进行管人理事，通过对人的管理、对事情的解决，从而达到提升效率、降低成本的目的。管人，首先就是要知人善用，唯有如此才能将合适的人用到合适的岗位上，从而实现价值最大化，实现个人、公司双赢。



集团公司 公众微信账号

# 精细实效 卓越俊源

# 卓越俊源



### 公司召开2023年“安全生产月”活动启动会议

6月1日上午，以“人人讲安全，个个会应急”为主题的俊源石油集团2023年“安全生产月”活动启动会议在办公楼二楼西会议室召开。

会议宣读了《2023年安全生产月活动方案》，并对“安全生产月”活动的开展提出具体要求。

今年6月份是全国第22个“安全生产月”，公司将根据方案内容开展安全生产月宣传、组织生产一线员工能力

提升培训学习，参与“6·11安全宣传咨询日”活动，启动“夏季安全生产月百日攻坚”活动，下发《夏季安全生产工作注意事项》指导夏季安全生产。

开展“七个一”活动，即组织一次线上承诺签



名、线下集中宣誓活动、主要负责人（总经理）上一次安全课、开展一次安全隐患排查、组织一次事故应急演练、开展一次全员警示教育、开展一次“公司安全文化展示”活动、开展“安全生产大家谈”、“晨会”、“以案说法”等一系列活动。

梁政凤 / 安全环保部

### 农高区组织收看国务院安委会办公室对山东省危险化学品安全生产专项督导帮扶工作动员部署视频会议

6月14日上午，山东省危险化学品安全生产专项督导帮扶工作动员部署会议在济南召开。督导组帮扶组组长、国务院安委会办公室副主任、应急管理部部长孙广宇，省委副书记、省长周乃翔出席会议并讲话。

孙广宇指出，开展专项督导帮扶，是坚决践行“两个至上”价值遵循的政治要求，有效提升山东危化品安全生产治理能力的重大举措，有力推动山东安全高质量发展的重要机遇。

会议采取视频形式召开，集团公司总经理齐春晓在省黄三角农高区分会场收听收看。

周乃翔表示，要坚决贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度，站在践行人民至上、生命至上理念的高度，站在促进化工行业高质量发展的高度，自觉主动接受督导帮扶，抓住用好督导帮扶机遇，夯实危化品行业安全基础，推动安全治理模式向事前预防转型，提高安全生产治理水平。

本次督导帮扶从2023年6月开始，2024年5月结束。会议采取视频形式召开，集团公司副总经理兼安全环保总监乔会杰在农高区分会场收听收看。

梁政凤 / 安全环保部

### 梳理设备管理制度 保障设备平稳运行



为提高设备管理水平，保证设备高效安全运行，设备工程管理部近期对设备管理制度进行了重新修订。5月30日，公司总经理齐春晓在一楼东会议室组织召开设备管理制度问题反馈会。

设备管理是生产安全平稳运行的重要组成部分，是保障安全生产的硬措施。此次对设备管理制度的修订，对夯实设备管理工作、提升设备本质化安全具有重要意义。

常琳 / 设备工程管理部

### 农高区应急管理局领导到公司检查食品安全主体责任落实情况

6月8日，省黄三角农高区应急管理局相关领导到公司检查食品安全主体责任落实情况，品管调运中心质量工程师周孟磊、化验班长豆焱杰迎接检查。

检查组根据《企业落实食品安全主体责任监督管理规定》（市场监管总局令第60号）文件要求，抽查了公司食品添加剂产品的生产流程、质检设备、操作规程等情况，重点检

查了食品添加剂产品“日管控、周排查、月调度”执行情况、制度落实情况，并结合公司实际情况提出指导性建议。

下一步公司将继续结合食品添加剂产品特点，强化主体责任，规范食品添加剂从业人员行为，落实食品安全管理制度，防控食品安全风险，切实筑牢食品安全防线。

聂晨盼 / 品管调运中心

### 做好管束拉直分类 循环利用废旧资源



进入6月份以来，动力保障车间积极响应公司节约能源、降低消耗号召，将废弃的蒸汽发生器管束进行拆解、拉直、分类，以备循环利用。

刘兵见 / 动力保障车间

### 公司组织食品从业人员进行健康体检



为预防传染病的传播和食源性疾病的发生，保证消费者的健康，根据《中华人民共和国食品安全法》等国家有关规定，6月12日、13日上午，品管调运中心化验班长兼食品安全员豆焱杰组织公司食品添加剂从业人员到丁庄街道医院进行健康体检。

聂晨盼 / 品管调运中心